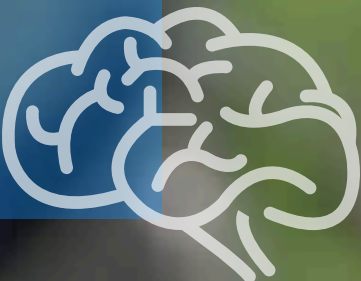


INOVÁCIA - KREATIVITA - INŠPIRÁCIA

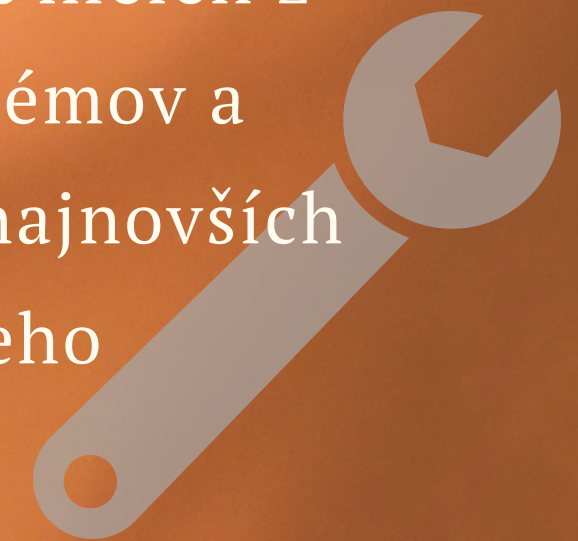
PROJEKTOVÝ
MANAŽMENT
A MODERNÝ
HR BUSINESS PARTNERING

2 - DŇOVÝ WORKSHOP



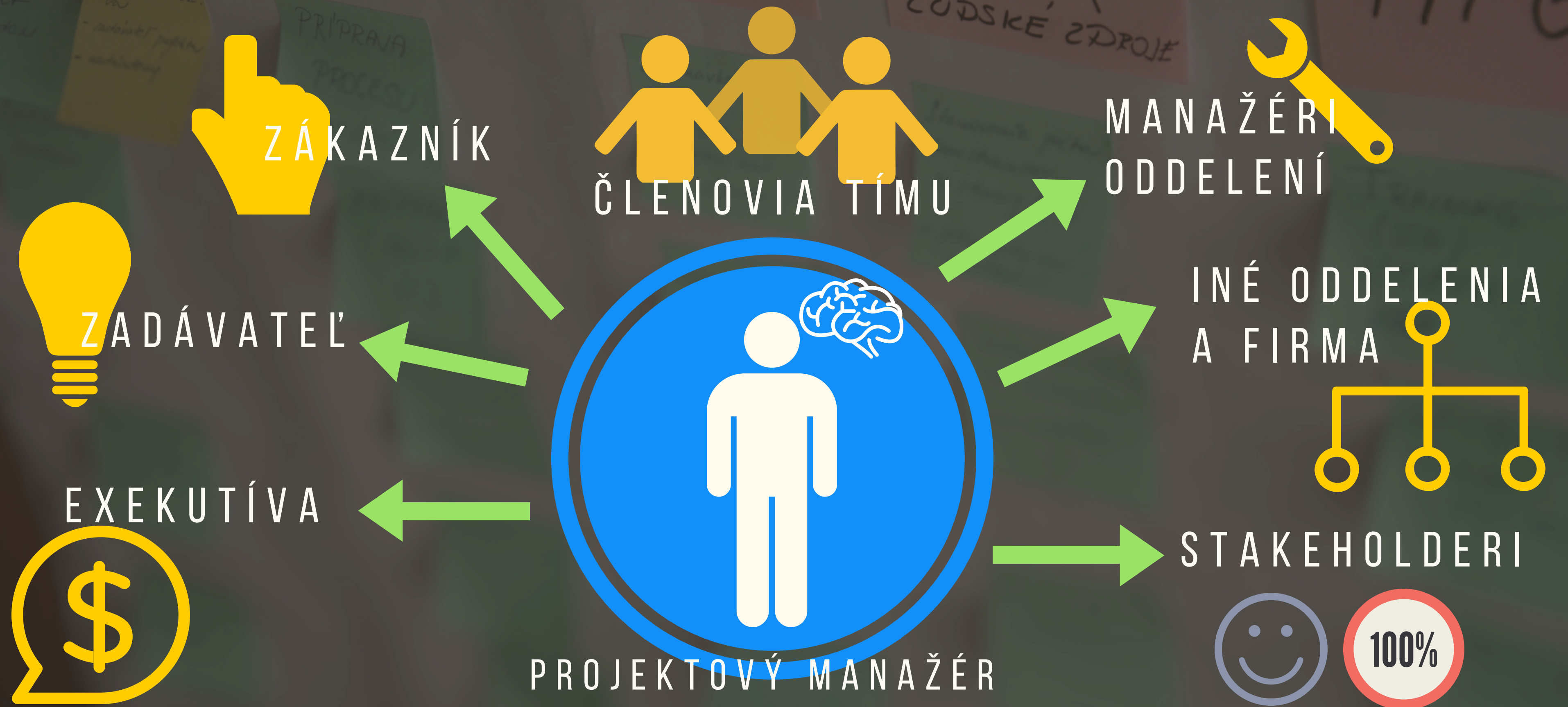
Viac radosti a menej stresu

Spoznáte projektový manažment nielen z pohľadu technickej stránky, systémov a nástrojov, ale najmä z pohľadu najnovších výskumy neurovedy, manažérskeho správania a aplikácie poznania behaviorálnych prístupov a metód



VYTVORTE LEPŠIE PODMIENKY PRE RIADENIE A REALIZÁCIU HR PROJEKTOV

A DOSAHUJTE LEPŠIE VÝSLEDKY



Aké HR projekty a zadania riešime?

- Ako udržať kľúčových zamestnancov vo firme
- Implementácia 5S v administratíve
- Revízia systému odmeňovania zamestnancov
- Kultúra bezpečnosti vo firme
- Matica Flexibility zamestnancov
- Dopady zmeny zákonníka práce na HR
- Zvýšenie efektivity produktových manažérov
- Kvalifikačná matica
- Implementácia vnútro firemného mentoringu a coachingu
- „Idea driven program“ – zvýšenie atraktívnosti programu

- 360 stupňová spätná väzba realizovaná v rámci vlastných firemných zdrojov
- HR „Shared services“
- Analýza pracovných miest
- Redukcia počtu zamestnancov
- Zavedenie informačného systému / efektívne KPI
- Udržanie talentov
- Proces životného cyklu zamestnanca

- Efektívna spätná väzba
- Interný zákazník
- Ako získať nové inšpirácie na inováciu a rast
- Interná komunikácia procesu náboru
- Zavedenie firemného časopisu
- Ako motivovať študentov k lepšiemu prínosu do firmy

- Tvorba „Trainee“ programu
- Ako využiť študentov v HR praxi
- Inovácia systému bonusov a odmeňovania zamestnancov
- Vyhorenie manažéra
- Reverzný mentoring „mladší učia starších“
- Zníženie fluktuácie a chorobnosti operátorov výroby
- Systém zvyšovania výkonnosti priamych pracovníkov

- Job rotation v rámci lokálnej firmy / globálne
- Atraktívne BOZP
- Systém zvyšovania výkonnosti TVP pracovníkov
- Systém hodnotenia výkonnosti pozície, nie ľudí
- Interný mentoring a coaching zamestnancov
- Riadené zdieľanie skúseností majstrov vo firme

AJ NAJMENŠIA SNAHA O LEPŠIE NAPLÁNOVANIE PROJEKTU MÔŽE PRINIEST OBROVSKÉ VÝSLEDKY

SPOZNAJTE AKO PREMENIŤ PROJEKTOVÉ
PREKÁŽKY NA NOVÉ PRÍLEŽITOSTI



EFEKTÍVNE VYUŽÍVANIE SYSTÉMU, KTORÍ NÁS
NEOBMEDZUJE A ANI NEPREŤAŽUJE, ALE NAOPAK
POMÁHA NÁM V SITUÁCIÁCH, KEDY POTREBUJEME
UROBIŤ SPRÁVNE ROZHODNUTIA A ZABEZPEČIŤ
FUNKČNOSŤ PROJEKTU, VYHNÚŤ SA RIZIKÁM,
STRATÁM A ZABEZPEČIŤ PROJEKTOVÉ VÝSLEDKY



Human friendly company

Powered by
COMIPASS

ZÍSKAVATE "STEP-BY-STEP" MANUÁL NA PROJEKTY

POČAS WORKSHOPU - AKTÍVNA
A TVORIVÁ PRÁCA NA VAŠOM
PROJEKTE

"V posledných rokoch sa riadenie projektov presunulo od prístupu založenom iba na nástrojoch a procesoch, k metódam komplexnej, sociálnej a behaviorálnej, kontextovej disciplíny, podporovanej technickými zručnosťami"

2 dni HOTOVÝ PLÁN PROJEKTU

na workshope si vypracujete kompletný plán vášho projektu – získate MANUÁL NA REALIZÁCIU PROJEKTU – od začiatku, cez plánovanie, realizáciu, ukončenie projektu až po dosiahnutie výsledkov

DOSAHUJTE LEPŠIE VÝSLEDKY

KLÚČOVÉ OBLASTI SPRÁVNEHO A EFEKTÍVNEHO
NASTAVENIA A RIADENIA HR PROJEKTU

1
ZADFINUJTE PROJEKT
A JEHO CIELE

POCHOPTE
STAKEHOLDEROV A
ZÚČASTNENÝCH
ČLENOV TÍMU

ZÍSKAJTE PODPORU A
SPOLUPRÁCU
EXEKUTÍVY

DEFINUJTE PRIORITU
PROJEKTU

2
REALIZUJTE
EFEKTÍVNY PROCES
PLÁNOVANIA
PROJEKTU

DEFINUJTE ROLE A
ZODPOVEDNOSTI NA
PROJEKTE

DEFINUJTE SYSTÉM
PRIEBEŽNEJ KONTROLY,
REPORTINGU A
KOMUNIKÁCIE

3
PREZENTUJTE A
KOMUNIKUJTE VÍZIU
A BENEFITY PROJEKTU

REALIZÁCIA PROJEKTU
VO FIREMNOM
PROSTREDÍ

UKONČENIE PROJEKTU
A ODOVZDANIE DO
UŽÍVANIA

Čo získate na workshope?

- vyššia akceptácia a rešpekt HR vo firme
- nižší stres, menej konfliktov, jasné zodpovednosti
- manažérsky rozvoj, motivácia, podpora talentov a ich stabilizácia vo firme
- rozšírenie si obzorov a zvýšenie svojej hodnoty
- pomôžeme vám identifikovať kde sú vaše úzke miesta a príčiny nízkej efektivity
- funkčný systém projektového manažmentu podporuje angažovanosť a aktivitu ľudí
- zdieľanie praktických skúseností
- aktívny networking

HR robí viac ako len projekty - zlepšuje život ľudí vo firme a prináša biznis výsledky

HR TVORÍ PRACOVNÉ PROSTREDIE A ZVYŠUJE ANGAŽOVANOSŤ INÝCH ODDELENÍ A ČLENOV TÍMU NA PROJEKTOCH

VYUŽITE POZNATKY NEUROVEDY A BEHAVIORÁLNE PRÍSTUPY A PODPORTE VAŠICH ĽUDÍ V DOSAHOVANÍ LEPŠÍCH VÝSLEDKOV

40 dní

efektívnou realizáciou projektov
ušetrite v HR až 40 pracovných dní ročne

50%

na vašich projektoch
šetrite až 50% času



30%

šetrite 20 - 30% nákladov
vašich projektov



#výrazné úspory na projektoch

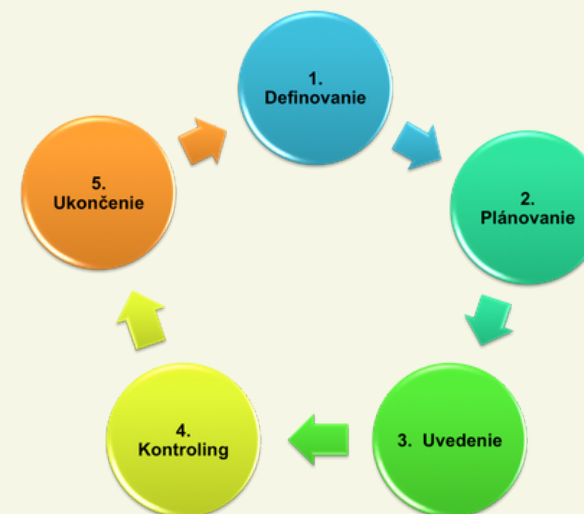
SPOZNÁTE A VYSKÚŠATE SI

ŠTANDARDNÉ POSTUPY, PRINCÍPY A VYBRANÉ NÁSTROJE PROJEKTOVÉHO MANAŽMENTU

OBLASTI WORKSHOPU

- Najnovšie výskumy neurovedy a ľudského mozgu v HR praxi
- Biznis prostredie - prečo projekty?
- Čo je projekt, Parametre projektu
- Projektový manažment a Projektový cyklus
- Inicializácia projektu - Hranice projektu, Úvodné zadanie projektu
- Projektový 3-uholník - Rozsah a Kvalita projektu vs. limity každého projektu: Čas, Zdroje, Rozpočet
- Plánovanie projektových aktivít (WBS)
- Plánovanie času na projekte - Ganttov diagram
- Plánovanie zdrojov
- Ukončenie projektu

Kód WBS	Pracovný balík	Čas – týždne / mesiace
1.1	Plánovanie projektu	
1.2	Riadenie projektu	
2.1	Zber dát	
2.2	Analýza systému	
2.3	Návrh systému	
3.1	Timová práca - analýza	
3.2	Timová práca - ciele	
3.3	Tim. práca - predpoklady	
4.1	Analýza prostredia	
4.2	Zmena prostredia	
4.3	Vyhodnotenie prostredia	
5.1	Vzdelávanie	



Projekt KONFERENCIA		
1	COMM-PASS	
Projektový manažment 1.1	Spustenie projektu 1.2	Komunikácia, prezentácia, reklama 1.3
Plánovanie projektu 1.1.1 Zodp: CP Zač.: 10.08.09 25% Kon.: 28.08.09	Prezentácia projektu pred spustením 1.2.1 Zodp: CP Zač.: 00.01.00 0% Kon.: 00.01.00	Marketingová stratégia 1.3.1 Zodp: CP Zač.: 00.01.00 75% Kon.: 00.01.00
Riadenie projektu 1.1.2 Zodp: CP Zač.: 10.08.09 0% Kon.: 28.05.10	Podpora osobnosti 1.2.2 Zodp: CP Zač.: 24.08.09 0% Kon.: 30.10.09	Produkt 1.3.2 Zodp: CP Zač.: 24.08.09 50% Kon.: 11.09.09
Kontrola projektu 1.1.3 Zodp: CP Zač.: 17.08.09 0% Kon.: 28.05.10	Spolupráca 1.2.3 Zodp: CP Zač.: 03.08.09 0% Kon.: 11.09.09	Mediálni partneri 1.3.3 Zodp: CP Zač.: 31.08.09 100% Kon.: 30.10.09

#HOW

#KEDY

projekty zlyhávajú

PREKROČENIE ROZPOČTU

190%

Medzinárodné výskumy ukazujú, že viac ako 30% projektov sa počas ich životného cyklu zruší a viac ako polovica projektov presahuje až 190% plánovaného rozpočtu

PREKROČENIE ČASU

viac ako polovica projektov dosahuje až 220% prekročenia pôvodného časového plánu

220%

65%

len 65% projektov spĺňa svoj pôvodný cieľ a obchodný zámer

38%

iba 38% projektov končí včas a v rámci rozpočtu

PROJEKTOVÝ ČAS VYUŽÍVATE EFEKTÍVNE

**PRIJÍMATE SPRÁVNE
ROZHODNUTIA, VYKONÁVATE
ČINNOSTI S PRIDANOU HODNOTOU**

eliminujete riziká, znižujete straty a neefektívnosti

zvyšujete akceptáciu a využívanie dosahovaných výsledkov projektu, podporujete spoluprácu a komunikáciu - to všetko s využívaním moderného know - how, vašich skúseností a najnovších výskumov neurovedy o fungovaní ľudského mozgu a správania ľudí vo firemnom prostredí



viac na webe



"Zvýšíte svoje znalosti o behaviorálnych vplyvoch a predsudkoch mozgu pri rozhodovaní, ktoré sú dôležité v projektovom prostredí."

dosahujete zlepšenie sociálnych vzťahov, vyššiu emocionálnu stabilitu a zníženie úrovne stresu



zlepšujete schopnosti prijímať správne rozhodnutia



viac na webe





COMM-PASS

...enjoy your change

zmeňte život vašej firmy

tréningy a poradenstvo | www.commpass.sk

Peter Minárik | +421 905 852 231

minarikp@commpass.sk | www.commpass.sk



Human friendly company

Powered by
COMM-PASS